

CGG - Consejo de Gobierno del Régimen Especial de Galápagos
Dirección de Planificación

PROYECTO: K008 CGREG: "Certificación integral en competencias laborales al sector turístico de la provincia de Galápagos".

Líder del Proyecto:	Gamboa Jarrín, Sandra Elizabeth (sandra.gamboa@gobiernogalapagos.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Bucheli García, Franklin Gustavo	Programas Relacionados:	CAPACITACION INTEGRAL EN COMPETENCIAS LABORALES A LOS SECTORES PRODUCTIVOS DE LA PROVINCIA DE GALAPAGOS
Titular:	Noroña Torres, María Catalina	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Comercial	Retorno Económico:	0.00
CUP:	040450000.0000.378199	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	2	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	100,000.00
Localidad de Gestión:	Zona 5 - Litoral > Galápagos > San Cristóbal		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	06/04/2015 - 31/12/2017
Fecha de última actualización:	05/06/2015	Fecha de Fin Base:	-
Modificado por:	Criollo Quimbiulco, Luis Fernando	Fecha del siguiente Hito:	29/06/2015

DATOS GENERALES

Descripción

Descripción del Proyecto: La naturaleza del presente proyecto, apunta al fomento e implementación de un programa de Certificación para el sector turístico, actividad económica de alta importancia para la provincia, por lo que la población beneficiaria, es toda aquella que se encuentra vinculada en forma directa e indirecta con el Turismo.

En el primer nivel de beneficiarios, o población objetivo, quienes van a ser el personal que trabaja en las distintas actividades turísticas de la provincia estos son 2.770

Línea Base: un breve análisis de la situación actual de los sectores productivos en los componentes sociales, económicos, ambientales, organizativos, capacidades, etc., sobre los cuales el proyecto va a influir antes de la intervención.

*El 51,83% predomina el género masculino, frente a un 48,17% en representación del grupo femenino. La evolución de la población residente habitual con la población flotante, teniendo que el 8,3% de la población de Galápagos es flotante

*Una misma persona habla más de un idioma o lengua

*La tasa de alfabetismo en la población que reside habitualmente en Galápagos es 98,8%, mientras que la Tasa de Alfabetismo de la población flotante de la provincia es 99,5%.

*De las 23.630 personas que residen habitualmente en Galápagos 12.783 tienen veinticinco años o más, de ellos 3.383, que representa el 26% tienen instrucción superior o de postgrado; en contraparte de las 2.078 personas que conforman la población flotante de Galápagos, 1.696 tienen veinticinco años o más, de ellos 791 (47%) tienen instrucción superior o de postgrado. Lo que indica que es mayor en número la población flotante mayor de 25 años que hay en la provincia con título universitario o un postgrado, frente a un 26% de los residentes habituales que lo tienen.

*La Población Económicamente Activa (PEA) está conformada por: 7.510 hombres y 4.974 mujeres, es decir 12.484 personas.

*Dentro de las actividades económicas que predominan, son tres las ocupaciones más frecuentes a nivel provincial y cantonal en Galápagos como son: trabajador de servicios, ocupaciones elementales y oficiales, operarios o artesanos. Un segundo grupo de ocupaciones representativo lo conforman los trabajadores administrativos y profesionales científicos. En menor representación los cesantes y ocupaciones militares

*Las dinámicas productivas se puede señalar que en la provincia existen legalmente establecidos 1.310 establecimientos, de los cuales el sector comercio concentra 543; el sector manufacturero concentran 89 establecimiento; el sector servicio tiene 678 establecimientos; y otros (pesca marina) tiene un establecimiento.

Objetivo General: Mejorar los estándares en las prestaciones de los servicios al visitante brindadas por el trabajador del sector turístico de la provincia de Galápagos, a través de procesos de certificación de competencias laborales, en el marco de la consolidación del desarrollo sostenible del destino.

Objetivos Específicos: Certificar a 1.000 personas por año, bajo el enfoque de competencias laborales turísticas a través de procesos de verificación de la capacidad del trabajador, en relación a los requisitos o criterios específicos previamente definidos (en las normas de competencia laboral turística).

DATOS GENERALES

Descripción

Dotar al sector turístico empresarial de personal calificado en el mercado laboral. Establecer una campaña anual a nivel provincial de información y sensibilización hacia los procesos de certificación, y que a su vez promueva la relevancia de certificarse.

Beneficios Cualitativos

El fin es contribuir al cambio de la matriz productiva en la provincia de Galápagos. Con el número de empleados de los sectores productivos meta y su demanda efectiva analizado, y distribuida a 3 años que durara el programa, esto permitirá a los empresarios y personal que labora en el sector, mejorar los conocimientos que tienen y ampliar sus expectativas y experiencias. Además que la capacitación es una herramienta que permite a las empresas estar en la búsqueda permanente de la calidad.

Entre los principales beneficios cuantificables y no cuantificables de los que se pueden señalar los siguientes:

- Mejora la calidad en la prestación de servicios de los sectores productivos.
- Aumenta el número de personal capacitado en competencias laborales.
- Mejorar sus ingresos económicos.
- Aumentaría sus probabilidades de ascensos laborales.
- Mejoran las condiciones futuras de la ciudadanía
- Ahorro en el costo de formación, al elegir el programa planteado en la presente propuesta.
- Mejora la imagen del destino, al tener en los negocios un personal más calificado.

Tipo de Beneficiario

La naturaleza del presente proyecto, apunta al fomento e implementación de un programa de Certificación para el sector turístico, actividad económica de alta importancia para la provincia, por lo que la población beneficiaria, es toda aquella que se encuentra vinculada en forma directa e indirecta con el Turismo.

En el primer nivel de beneficiarios, describiremos a la población objetivo, quienes van a ser el personal que trabaja en las distintas actividades turísticas de la provincia y los 2.770 participantes se clasifican así:

- 824 trabajadores de actividades de alojamiento
- 497 trabajadores de actividades de alimentos y bebidas
- 277 trabajadores de actividades de agenciamiento
- 1.141 trabajadores de actividades de transporte turístico marítimo
- 31 trabajadores de actividades de transporte turístico terrestre

En un segundo nivel de beneficiarios se incluyen a:

- Funcionarios públicos de la entidad rectora de la rama y departamentos de turismo de los GADMs.
- Dueños de negocios de tiendas de souvenirs, choferes de transporte terrestre y/o taxis, pangueros (taxi acuático).
- Dueños de negocios de actividades productivas, como: responsables en la atención de tiendas de souvenirs, choferes, pangueros (taxi acuático), pescadores, comercio ambulante en general.
- Las empresas que demanden de mano de obra calificada y cualificada, ubicadas en cualquiera de las 4 islas pobladas de la Provincia de Galápagos.
- Las empresas del Ecuador continental que estén interesadas en el talento humano de la provincia.

Restricciones

Entre los factores limitantes existentes en el presente proyecto, tenemos que:

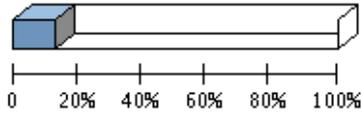
- TIEMPO: El proyecto tendrá una duración de 3 años.
- COSTO: Un presupuesto de USD\$ 2.000.000,00, además de otros insumos requeridos como 2 técnicos de la unidad de Turismo.
- ALCANCE: El desarrollo de un programa de Certificación complementa las acciones propuestas y ya encaminadas este año por parte del Ministerio de Turismo a través de su Cordinación zonal insular al reforzar los componentes ya descritos. Las certificaciones a los trabajadores del sector turístico guardarán relación directa con el ámbito y las necesidades de este sumando incluso a los sectores vinculantes al Turismo.

RECURSOS: Evaluadores; equipos de oficina, de salón y laboratorios

Fase Actual: **Anteproyecto** Definición Planeación Ejecución Cierre Completado Congelado Cancelado

AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 12.29 %
 Fecha de Inicio: 06/04/2015 Fecha de Fin: 31/12/2017

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2015	Avance programado acumulado											
				0 %	0 %	8 %	58 %	58 %	66 %	66 %	73 %	92 %
	Avance real acumulado											
	Estado											

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
MAYO 2015: 1.- En este período no se han programado aún hitos de ejecución del proyecto	Criollo Quimbiulco, Luis Fernando	05/06/2015 - 04:30 PM

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
1	Zona 5 - Litoral > Galápagos > Toda la Provincia de Galapagos

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICIÓN: Definida la campaña de sensibilización hacia los procesos de certificación, y que a su vez promueva la relevancia de certificarse.	4-Inicio de Trabajo	29/06/2015	29/06/2015		▼	No	2.0
2	DEFINICIÓN: Definida la campaña informativa del calendario de las certificaciones a la ciudadanía objetivo.	4-Inicio de Trabajo	29/06/2015	29/06/2015		▼	No	2.0
3	DEFINICIÓN: Entidad Certificadora en competencias laborales turísticas acreditada en el territorio, identificada.	4-Inicio de Trabajo	29/06/2015	29/06/2015		▼	No	2.0
4	DEFINICIÓN: Identificada las ocupaciones/ competencias, por actividad y por islas que se van a certificar.	4-Inicio de Trabajo	29/06/2015	29/06/2015		▼	No	2.0
5	PLANEACIÓN: El proyecto Certificación integral en	5-Entregables Intermedios	03/07/2015	03/07/2015		▼	No	2.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	competencias laborales al sector turístico de la provincia de Galápagos ha sido autorizado por SENPLADES mediante el Dictamen de Prioridad.							
6	PLANEACIÓN: El proyecto Certificación integral en competencias laborales al sector turístico de la provincia de Galápagos ha sido elaborado y actualizado por la entidad.	4-Inicio de Trabajo	03/07/2015	03/07/2015		▼	No	2.5
7	PLANEACIÓN: Aprobación de los planes por parte de la autoridad correspondiente. Programación presupuestaria aprobada	5-Entregables Intermedios	06/07/2015	06/07/2015		▼	No	2.5
8	PLANEACIÓN: Asignación de recursos por parte del MINFIN y la planificación de las contrataciones necesarias para iniciar la ejecución del proyecto de Certificación Integral.	5-Entregables Intermedios	06/07/2015	06/07/2015		▼	No	2.5
9	PLANEACIÓN: Diseñado el plan de certificación para el sector turístico y planeada la socialización de la propuesta de certificación a la ciudadanía objetivo.	5-Entregables Intermedios	08/07/2015	08/07/2015		▼	No	2.5
10	EJECUCIÓN: Autorización para la contratación del ente de certificación profesional calificado.	4-Inicio de Trabajo	09/07/2015	09/07/2015		▼	No	8.0
11	EJECUCIÓN: Inicio del proceso de contratación a la entidad.	4-Inicio de Trabajo	13/07/2015	13/07/2015		▼	No	7.0
12	EJECUCIÓN: Gestión de aulas para evaluaciones teóricas y laboratorios para las evaluaciones prácticas.	4-Inicio de Trabajo	17/07/2015	17/07/2015		▼	No	7.0
13	EJECUCIÓN: Inicio de las certificaciones al primer y segundo grupo de trabajadores turísticos de las islas Santa Cruz, Isabela y S. Cristóbal	4-Inicio de Trabajo	20/07/2015	20/07/2015		▼	No	8.0
14	EJECUCIÓN: Actividades de difusión y sensibilización del plan de Certificación a la ciudadanía objetivo en las islas.	4-Inicio de Trabajo	20/07/2015	20/07/2015		▼	No	8.0
15	EJECUCIÓN: Inicio de Certificaciones al 3er. grupo de trabajadores turísticos de Santa Cruz, Isabela y S. Cristóbal	4-Inicio de Trabajo	07/09/2015	07/09/2015		●	No	8.0
16	EJECUCIÓN: Inicio de certificaciones al 4to. y 5to. grupo de trabajadores turísticos de Santa Cruz, Isabela y S. Cristóbal	4-Inicio de Trabajo	05/11/2015	05/11/2015		●	No	7.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
17	CIERRE: Evento de cierre (Lecciones aprendidas & experiencias adquiridas)	6-Acta de Entrega-Recepción Definitiva	28/12/2015	28/12/2015			No	3.0
18	CIERRE: Evaluación de objetivos cumplidos.	V - Verificación ejecutiva	30/12/2015	30/12/2015			No	3.0
19	CIERRE: Informe final de ejecución y resultados del proyecto de Certificación	6-Acta de Entrega-Recepción Definitiva	30/12/2015	30/12/2015			No	3.0
20	EJECUCIÓN: Diagnóstico cuantitativo y cualitativo de las Certificaciones.	4-Inicio de Trabajo	31/12/2015	31/12/2015			No	5.0
21	EJECUCIÓN: Resultados de los trabajadores capacitados y certificados en competencias laborales.	4-Inicio de Trabajo	31/12/2015	31/12/2015			No	5.0
22	EJECUCIÓN: Inicio 2016	4-Inicio de Trabajo	01/01/2016	01/01/2016			No	2.0
23	CIERRE: Periodo 2016	6-Acta de Entrega-Recepción Definitiva	30/12/2016	30/12/2016			No	2.0
24	EJECUCIÓN: Inicio 2017	4-Inicio de Trabajo	02/01/2017	02/01/2017			No	2.0
25	CIERRE: Periodo 2017	6-Acta de Entrega-Recepción Definitiva	31/12/2017	31/12/2017			No	2.0

INDICADORES DEL PROYECTO

Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

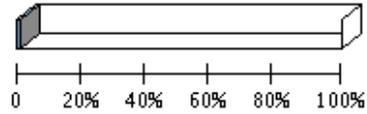
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	100,000.00 **
Costo Total:	2,000,000.00
Total Devengado:	9,750.00
% Costo Total Devengado:	0.49 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



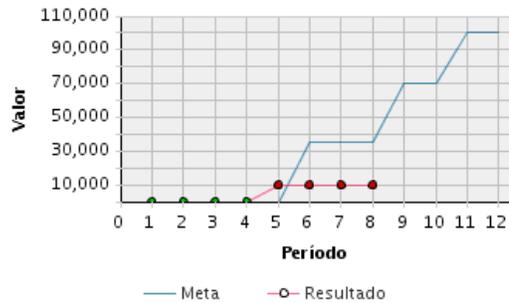
% Costo Total Devengado: 0.49 %

Perfil Económico 2015

	Años Previos	Año Actual (2015)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	664,300.00	0.00	664,300.00
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	380,000.00	0.00	380,000.00
Ppto. Codificado	0.00	100,000.00	0.00	100,000.00
Ppto. Comprometido	0.00	9,750.00	0.00	9,750.00
Planeado - Codificado (2015)		564,300.00		
Programado a Devengar	0.00	100,000.00	0.00	100,000.00
Ppto. Devengado	0.00	9,750.00	0.00	9,750.00
Estimado a fin de año	* 0.00	100,000.00	0.00	100,000.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	0.00
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	9.75 %	0.00 %	9.75 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2015



Presupuesto Mensual 2015

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene							
Feb							

Presupuesto Mensual 2015							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Mar							
Abr	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
May	0.00	9,750.00	0.00	9,750.00	115.00 %		9.75 %
Jun	35,000.00	0.00	35,000.00	9,750.00	27.86 %		9.75 %
Jul	0.00	0.00	35,000.00	9,750.00	27.86 %		9.75 %
Ago	0.00	0.00	35,000.00	9,750.00	27.86 %		9.75 %
Sep	35,000.00		70,000.00				
Oct	0.00		70,000.00				
Nov	30,000.00		100,000.00				
Dic	0.00		100,000.00				
Total	100,000.00	9,750.00					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
7	Incrementar la participación ciudadana en la planificación de la provincia MEDIANTE la implementación de procesos participativos con la ciudadanía.
9	Incrementar la planificación territorial MEDIANTE la elaboración del Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de Galápagos, Elaboración de los Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Parroquias Rurales, articulación de la cooperación internacional con los objetivos PDOTG, implementación del plan de ordenamiento del MINTUR, desarrollo de normas técnicas y estándares ambientales